



Directeur du Laboratoire Eau-Vétérinaire-Air du Conseil départemental de la Haute-Garonne - H/F

Référence : 24-0336

Titulaire et contractuel.le

HAUTE GARONNE (31)

A

✓ Catégorie : A

Présentation de la collectivité, de la direction et du service

Le département et la collectivité:

Situé parmi les premiers départements de France en terme de dynamisme démographique, le département de la Haute-Garonne est un territoire attractif regroupant 1,4 million d'habitants. Terre d'accueil, riche de ses contrastes, avec des territoires urbains, ruraux et de montagne, le département offre une remarquable qualité de vie.

Le CD31 compte près de 7 000 collaborateurs. Le collectif de direction générale est composée d'un directeur général des services (DGS) et de 8 directeurs généraux délégués.

Le Laboratoire :

Le Laboratoire Départemental 31 - eau - vétérinaire - air (LD31EVA) est une Direction rattachée à la Direction Générale Déléguée Transition Ecologique et Mobilité.

Situé en banlieue Est de Toulouse, il est doté d'un effectif d'environ 150 agents, de locaux de 4600 m2 et de matériel de haute technologie.

Il est agréé par les ministères chargés de la Santé, de l'Environnement et de l'Agriculture.

Il est accrédité Cofrac (plus de 22 programmes).

Il réalise des prestations de Prélèvements et Analyses, de Formation / Audit / Conseil / Collecte, dans les domaines suivants :

- Santé animale
- Sécurité sanitaire
- Protection des végétaux
- Eau, Environnement, Déchets
- Air

Enjeux , Missions, Conditions particulières d'exercice

Enjeux et objectifs du poste :

Piloter et animer la mise en oeuvre des actions, projets et activités du Laboratoire dans le domaine de l'Environnement, de l'Hygiène alimentaire, de la Santé animale et de la Santé végétale en cohérence avec les objectifs fixés par la Direction générale.

Mettre en oeuvre les politiques du Conseil départemental dans les domaines qui concernent le laboratoire.

Assurer l'efficacité de l'activité et la satisfaction de la clientèle par la qualité, le coût et les délais des prestations, soutenus par les orientations stratégiques et les programmes d'investissements proposés à l'Assemblée départementale.

Encadrer les services et secteurs placés sous son autorité et assurer la transmission des savoirs au sein de l'entité encadrée.

Mobiliser les ressources afin de garantir la bonne réalisation des missions.

Missions :

Principales

Management des agent·e·s et de l'organisation :

- Encadrer, manager et coordonner les équipes
- Evaluer les personnels placés sous son autorité hiérarchique
- Orienter, déléguer, responsabiliser, protéger l'agent·e et le groupe
- Favoriser le développement des compétences et l'épanouissement personnel

Gestion des ressources et des moyens :

- Gérer les moyens humains, financiers et l'infrastructure de sa direction : recensement, adéquation, suivi

Communication :

- Assurer la communication ascendante, descendante et transversale; signaler les difficultés et les risques
- Respecter et mettre en oeuvre la stratégie de communication externe définie par le Conseil départemental dans son périmètre d'activité
- Représenter le Conseil départemental et porter ses valeurs et positions
- Assurer la communication interne de l'entité encadrée
- Interpréter les tableaux de bord d'activité et communiquer sur les orientations et priorités

Gestion de projet :

- Concevoir et piloter la mise en oeuvre et le suivi des actions, projets et activités
- Contrôler l'atteinte des résultats et l'avancée des projets

Missions techniques et domaine d'intervention :

- Garantir la cohérence des processus et de l'organisation du ou des services de sa direction
- Conseiller la direction générale déléguée Transition écologique et mobilités
- Piloter la gestion générale du laboratoire et des activités rattachées (SATESE, Mission Boues, Réseau des stations d'alerte et Observatoires) et notamment la direction scientifique, technique, financière et administrative du laboratoire

Secondaires

- Participer à la validation finale des rapports d'analyses
- Participer à l'élaboration des réponses aux appels d'offres

Conditions particulières d'exercice :

- Travail sous accréditation Qualité COFRAC (Référentiel NF EN ISO 17025).
- Disponibilités requises en cas de crises sanitaires ou d'afflux d'échantillons
- Déplacement au niveau national 5 à 6 fois par an

Profil recherché

Le Directeur / La Directrice doit faire preuve d'une maîtrise solide des méthodes et outils de management pour piloter et animer les équipes, tout en garantissant l'efficacité des actions menées. Il est essentiel qu'il/elle dispose de connaissances approfondies dans les domaines de l'organisation et de la planification ainsi que du cadre juridique des politiques publiques, notamment en ce qui concerne la réglementation des laboratoires publics. Une expérience significative en gestion de projet est indispensable, avec la capacité de traduire des orientations stratégiques en actions opérationnelles concrètes.

La personne recherchée devra également démontrer une aptitude à conduire le changement et à accompagner les équipes dans cette dynamique. Des compétences avérées dans la supervision, le contrôle et l'évaluation des activités de l'entité encadrée sont également essentielles. Un esprit d'initiative, allié à une méthode rigoureuse et à une forte capacité d'analyse et de synthèse, est attendu, tout comme une grande adaptabilité et réactivité face aux imprévus, en particulier dans des situations d'urgence sanitaire ou environnementale.

Enfin, une disponibilité et une capacité à gérer des situations complexes, notamment en période de crises sanitaires, sont des qualités indispensables pour garantir la continuité de l'activité du laboratoire.

Vous pouvez candidater jusqu'au 07/03/2025 inclus.

Pour tout renseignement vous pouvez contacter Laetitia VIALA : laetitia.viala@cd31.fr