

Responsable du Laboratoire d'Analyses de la Réunion (H/F)



Offre n° O974230401001496

Publiée le 11/04/2023

Synthèse de l'offre

Employeur : CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA REUNION

2 rue de la source

97400 Saint denis

Lieu de travail : Saint Denis

Poste à pourvoir le : 18/05/2023

Date limite de candidature : 13/05/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Santé publique > Biologie et santé animale

Grade(s) recherché(s) : Ingénieur en chef

Ingénieur en chef hors classe

Ingénieur général

Métier(s) : Directeur ou directrice de laboratoire

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Un poste de Responsable du Laboratoire Départemental d'Analyse de la Réunion (H/F) est à pourvoir à la Direction de l'Agriculture et de l'Eau - Laboratoire Départemental d'Analyses de la Réunion (LDA 974).

Contexte :

Le Laboratoire Départemental d'Analyses de La Réunion (LDA 974) est le résultat de la fusion du Laboratoire

Vétérinaire Départemental (LVD 974) avec le Laboratoire Départemental des Eaux et Hygiène du Milieu (LDEHM) afin d'optimiser leur positionnement en tant que " sentinelles sanitaires " du territoire au service des politiques publiques déployées par la collectivité et pour répondre aux nouvelles obligations réglementaires en matière d'analyse de l'air et de l'eau, besoins du territoire en matière de santé animale.

Sous l'autorité du Directeur général adjoint en charge du Pôle Développement du Département de la Réunion et du Directeur de l'Agriculture et de l'Eau, le responsable du Laboratoire départemental assure la coordination, le pilotage, le contrôle et l'évaluation de l'activité de l'établissement afin de conduire un projet de développement sur le territoire en cohérence avec les politiques publiques de la collectivité notamment en matière d'analyse d'eaux, d'air, d'hygiène alimentaire et de santé animale.

Missions / conditions d'exercice :

- * Mettre en œuvre les choix techniques en cohérence avec les orientations de la collectivité
- Mettre en œuvre le plan d'évolution stratégique du LDA974 issu du regroupement administratif du LVD974 (Laboratoire Vétérinaire Départemental) et du LDEHM (Laboratoire Départemental des Eaux et de l'Hygiène des Milieux) situés sur deux sites
- Proposer un plan pluriannuel d'activités de la structure (volets techniques et financiers)
- * Optimiser l'organisation interne et les moyens affectés à l'établissement
- Élaborer le règlement du laboratoire et veiller à son application
- Élaborer un plan d'actions à 5 ans
- Piloter la mutualisation des équipes et des moyens des deux laboratoires dans le cadre des objectifs fixés par les élus et la direction
- Créer un budget annexe unique pour 2024 pour améliorer la rentabilité du laboratoire
- Optimiser les process techniques (méthodes, outils, types d'analyses), administratifs et financiers (modernisation, automatisation, etc.)
- Piloter le projet de création bâtiminaire sur un seul site avec les services compétents de la collectivité
- * Vérifier et contrôler l'application des procédures et règles d'hygiène et de sécurité :
- Assurer la sécurité des équipes en matière de santé et sécurité au travail
- * Définir et mettre en place la démarche qualité dans le laboratoire
- Mettre en œuvre des dispositifs pour le maintien du système de management de la qualité (COFRAC, ANSM, ...)
- Mettre en place une veille stratégique active (réglementaire, scientifique, épidémiologique)
- * Définir les priorités en matière de contrôle dans les domaines de l'environnement, des risques sanitaires, de l'hygiène alimentaire et de la santé animale :
- Informer, sensibiliser les cadres et salariés publics et privés des risques sanitaires et environnementaux à partir des résultats d'analyses
- * Alerter sur les risques sanitaires et environnementaux :
- Conseiller les organismes publics et privés en matière de risques environnementaux et sanitaires et préconiser des solutions adaptées
- * Développer, animer et coordonner un réseau de partenaires
- * Représenter l'établissement au sein des réunions et des institutions
- * Participer avec la Direction des ressources humaines au recrutement, à l'intégration, à la formation et à la carrière des agents :
- Élaborer et piloter la stratégie de recrutement en liaison avec la direction et les services compétents de la collectivité.
- Analyser les besoins d'évolution des compétences et élaborer un plan de formation

- * Encadrer et animer une équipe
- Fédérer les équipes autour du projet de structuration du LDA974.
- Animer et coordonner les différentes activités et les agents des deux sites.
- Évaluer les agents encadrés et fixer des objectifs
- * Contrôler et évaluer l'activité des équipes, des services et veiller à la qualité des services rendus
- Assurer le reporting d'activités vers la direction (tableaux de bord, suivi de la production, etc.).
- S'assurer de la qualité du service rendu, de la satisfaction des clients, et de l'image de la collectivité et de l'ensemble des actes et documents produits par le laboratoire

Profils recherchés :

- * Ouvert au cadre d'emplois des Attachés Territoriaux, des Ingénieurs Territoriaux, des Ingénieurs en chef Territoriaux et des Biologistes - vétérinaires - pharmaciens Territoriaux
- Recrutement par voie statutaire ou par voie contractuelle
- * Diplôme Bac + 5 / Ingénieur / Vétérinaire (une formation scientifique serait un plus)
 - * Maîtrise des techniques de management par projets et objectifs
 - * Maîtrise des outils de pilotage des activités (budget, moyens, techniques, etc.)
 - * Maîtrise du Cadre réglementaire des laboratoires, normes qualité, environnement stratégique et concurrentiel des laboratoires publics départementaux
 - * Maîtrise des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des risques environnementaux et sanitaires
 - * Maîtrise des procédures et bonnes pratiques en laboratoire
 - * Maîtrise de la gestion et coordination d'équipes pluridisciplinaires en situation multisites
 - * Maîtrise du fonctionnement de la collectivité et de son environnement
 - * Maîtrise des procédures administratives et financières
 - * Maîtrise des procédures des marchés publics
 - * Maîtrise des outils bureautiques et informatiques
 - * Autonomie
 - * Capacité d'adaptation professionnelle
 - * Esprit d'analyse et de synthèse
 - * Rigueur
 - * Discrétion, respect de la confidentialité et loyauté institutionnelle
 - * Disponibilité
 - * Sens des relations humaines

Contact

Contact : 0262903916

Lien de candidature : <https://www.departement974.fr/recrutement>

Informations complémentaires :

Merci de candidater en ligne sur le site <https://www.departement974.fr/recrutement> en transmettant les documents suivants :

- Lettre de candidature adressée à Monsieur le Président du Conseil Départemental de la Réunion, précisant obligatoirement les références de l'offre
- Curriculum Vitae
- Diplôme requis
- Arrêté de dernière position administrative si vous êtes titulaire de la Fonction Publique

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.